

Jaarverslag 2015 Stichting Mens en Tuin

Samenvatting

Dit jaar was voor Mens en Tuin de fase van de definitieve doorstart. We moesten bewijzen dat we voldoende deelnemers en budget binnen konden halen om zelfstandig te kunnen bestaan. Voorwaarde daarvoor was dat de naamsbekendheid zich verder ontwikkelde.

Vanuit deze perspectieven kan gesteld worden dat 2015 een succesvol jaar was. De begroting werd gehaald, de naamsbekendheid groeide. Echter het aantal deelnemers bleef achter bij de gestelde doelen. Hier blijkt hoe het werkveld van de dagbesteding in de zorg onder druk staat door bezuinigingen en concurrentie van grote instellingen.

Ondanks die druk kijkt Mens en Tuin terug op een mooi en succesvol jaar.

Financiën

Onze inspanningen waren er vooral op gericht om het begrote bedrag voor de zorggelden van de deelnemers binnen te krijgen. Met de verwachting dat de subsidies verlaagd zullen worden, was de grote opgave om meer cliënten te werven. Hoe dit verliep bespreken we in het volgende stuk.

De begroting is zo opgebouwd dat per kwartaal de inkomsten zouden groeien. In het laatste kwartaal zouden we quitte moeten draaien. Fonds 1818 stelde ons in staat om de tekorten van de eerste drie kwartalen op te vangen. We kunnen constateren dat we financieel onze doelen gehaald hebben. De reële inkomsten overschrijden aan het einde van het jaar de begrote inkomsten.

Werving cliënten

Het binnenhalen van nieuwe cliënten was bepaald geen sinecure. De stelselwijziging van de WMO gaf sector-breed het beeld te zien dat het eerste half jaar de toestroom van cliënten op slot zat. Er werden bijna geen nieuwe indicaties afgegeven.

Toen in het tweede half jaar er wel indicaties afkwamen, bleek dat ze zelden bij kleine organisaties terecht kwamen. Als kleine organisatie heeft Mens en Tuin geen direct contract met de Gemeente Den Haag. De grotere organisaties hebben allen wel een direct contract. Daar komen de personen met een indicatie binnen en die instellingen moeten tegemoet komen aan de wens van de cliënt voor dagbesteding bij een kleinere organisatie. In de praktijk bleek dat dit zeer weinig gebeurde.

Aan het begin van het jaar waren er 21 cliënten. In de loop van het jaar zijn er vier vertrokken.

De reden is dat er twee een intensievere behandeling nodig hadden en de andere twee vonden elders vrijwilligerswerk in het kader van de WMO.

Met veel inspanning lukte het om weer vier nieuwe cliënten op te nemen, zodat het aantal aan het einde van het jaar weer op 21 staat.

We hebben veel energie gestoken in zichtbaarheid van Mens en Tuin door onze aanwezigheid bij het overleg van de sociale wijkteams, bij regionale bijeenkomsten door bezoeken aan collega instellingen.

Mens en Tuin is daardoor meer bekendheid gaan genieten. Maar zoals een collega-vertegenwoordiger van een grote instelling het stelde: 'de markt voor dagbesteding zit op

slot. Ieder probeert de cliënten binnen de eigen organisatie te houden om zo de financiële vergoedingen binnen de organisatie te houden’.

Samenwerking in de regio

In een veranderend stelsel van zorg vindt het bestuur het van groot belang om samen te werken met andere organisaties. Immers samen kun je sterker staan en zo beter de belangen van de cliënten behartigen.

Dat bleek dit eerste jaar van de stelselwijziging uiterst lastig. Bij collega instellingen is er zeker veel waardering voor Mens en Tuin en de kwaliteit die er geleverd wordt, maar ieder wacht toch liever tot de kruitdampen opgetrokken zijn voor er sprake is van samenwerking. Wellicht dat in 2016 hier meer sprake van kan zijn.

Vrijwilligers

Dit jaar is er een enorme ontwikkeling geweest in het vrijwilligerswerk.

Alleen al het aantal steeg van acht naar twaalf aan het einde van het jaar. En dan te bedenken dat er ook acht vrijwilligers vertrokken. Voor de statistiek: vier kregen een betaalde baan elders, voor drie werd het teveel en één kreeg een andere vrijwilligersfunctie dichterbij huis.

Voor het eerst werd een vrijwilligerscursus gegeven. Deze werd door de vrijwilligers bijzonder op prijs gesteld. Zij beoordeelden deze cursus met een 8.2.

Met de invoering van de WMO werd er ook meer een beroep op Mens en Tuin gedaan door mensen die vanuit de Gemeente een vrijwilligersfunctie moeten zoeken, bijvoorbeeld in het kader van de Participatiewet.

In de praktijk betekent dit dat er zich meer mensen melden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, die vaak persoonlijke problemen meebrengen; zij vragen derhalve veel meer begeleiding dan een vrijwilliger die zich spontaan aanmeldt.

Mens en Tuin wil er in beginsel zijn voor alle soorten vrijwilligers, maar we moeten ons realiseren dat de begeleiding soms onevenredig veel inspanning vraagt van de medewerkers.

PR en zichtbaarheid

We hebben weer flink kunnen werken aan onze PR en daarmee aan onze zichtbaarheid.

De facebook pagina werd verder ontwikkeld. Het aantal volgers groeit gestaag.

Op de dag van de Stadslandbouw stond een artikel in de krant en de landelijke actie Steenbreek die ook in Den Haag actief gevoerd werd, gaf Mens en Tuin een goede pers.

We hebben een nieuwe folder voor de Moestuinwinkel gemaakt.

De open dag was een succes. Ook voor dit jaar mochten we een speciale gift voor de PR ontvangen (Iona Stichting, Amsterdam).

Kwaliteitscertificering

Kwaliteit is wat velen aan het werk op Mens en Tuin ervaren en dat willen we ook graag aan de buitenwereld laten zien. Reden voor ons om een kwaliteitscertificaat te veroveren.

Dat vroeg een gedegen voorbereiding, omdat alle organisatieprocessen goed op orde moeten zijn. Onze certificering verliep heel goed en we slaagden ruimschoots voor de kwaliteitstoets. De certificerende organisatie is die van Landbouw en Zorg.

Met trots hebben we het certificaatbord naast de voordeur gehangen!
Voor de kosten van al deze inspanningen hebben we subsidie ontvangen van het Raphaelfonds.

Medewerkers

In ons werkjaar namen we afscheid van Anouk Winkler. Zij wilde haar eigen bureau verder vormgeven. Ze werd als tuinvrouw opgevolgd door Jacqueline Stammeijer, die zowel biodynamisch als sociaal-therapeutisch geschoold is. Zij heeft de coördinatie over de tuinderij en kwekerij. Met de toenemende werkzaamheden voor de algemene coördinatie van Annette Versteeg heeft het bestuur besloten om voor de begeleiding een nieuwe medewerker aan te trekken: Rina Bakker, een ervaren dagverblijfmedewerkster.

Bestuur

Het bestuur heeft in het verslagjaar geen wijziging ondergaan. Wel is goed gekeken hoe het bestuur versterkt kon worden. Het belangrijke punt van samenwerking werd reeds hiervoor besproken.

Het bestuur mocht dit jaar weer gebruik maken van de begeleiding van de Sesam Academie. Wij zijn hen dankbaar voor de vele waardevolle adviezen en konden ook daardoor onze enthousiaste inzet voor de tuin volhouden.

Crowd funding

Voor 2015 hadden we een crowdfunding opgezet om de moestuinwinkel op de tuin goed op de kaart te zetten. We hebben immers de ambitie om naast de zorg voor de deelnemers ook dé moestuinwinkel voor de biologische tuinder en particulier te worden, uiteraard binnen de mogelijkheden die de zorgtuin daarvoor kan bieden. Er was €7.500 nodig om alle wensen te vervullen.

Eind van het jaar was er voldoende geld binnen gekomen om alles te realiseren rondom de winkel. Naast de aanschaf van een nieuw kassasysteem, een voorraadsysteem en een pinautomaat moest alles geschilderd worden en voorzien van wegwijzers. Het ziet er prachtig uit!

Wij danken alle gevers hiervoor.

Kwekerij en Winkel

Met de kwekerij en winkel wil Mens en Tuin in de toekomst inkomsten genereren naast de zorginkomsten, en tegelijkertijd een gezicht geven aan duurzaamheid en biodiversiteit. Mens en Tuin wil dienstbaar zijn aan een samenleving in transitie naar zelfonderneming, verduurzaming en sociale onderneming.

De inkomsten van kwekerij en winkel stegen naar €4.500,- .

Een mooi resultaat!

Thematuinen

De afgelopen jaren is het groot onderhoud aan de tuin achter gebleven.

Om dat in te halen hebben we in 2015 het thematuinenplan ontwikkeld. De tuin is opgedeeld in thema's en elke thematuin is voorzien van een onderhoudsbegroting. De bedragen variëren van €250,- tot €2.000,-

De thematuinen zijn: de bijen- en vlindertuin, de rozentuin, de groentetuin, de spiraaltuin, de watertuin, de fruittuin, de kruidentuin, de compostkeuken en de beregening. Voor dit project hebben we een aparte folder ontwikkeld.

Tot slot

Het afgelopen jaar was mooi en intensief. Na het roerige 2014 hebben we gewerkt aan stabiliteit en zekerheid, terwijl tegelijkertijd groei van het aantal deelnemers noodzakelijk is. We zijn dankbaar dat we daarbij steeds hebben kunnen rekenen op een stevig team van medewerkers en enthousiaste vrijwilligers. We hebben met elkaar positief aan Mens en Tuin gebouwd. Dat geeft vertrouwen in de toekomst van Mens en Tuin.