

## **Jaarverslag 2016 Mens en Tuin**

### **Inleiding en rode draad in 2016**

Het jaar 2016 begon al vroeg voor Mens en Tuin. Immers, het zou het jaar van het 30-jarig bestaan worden. Wat wilden we eigenlijk vieren? Uiteraard het 30 jaar bestaan. Maar wat betekent dit als je het contact met de oprichtster verloren hebt? Voor het bestuur was het daarom van het grootste belang om de relatie met de oprichtster, Machteld Walland weer in orde te maken en vooral om samen te kijken naar het verleden en het heden. Eind 2015 werd het contact weer gelegd en al snel werd zichtbaar dat van twee kanten het contact op prijs werd gesteld. Voor het bestuur was het essentieel dat de impuls van de start van Mens en Tuin weer zichtbaar zou worden en dat de soms pijnlijke overgang van de pioniersfase naar de volgende fase geheeld kon worden. Machteld Walland nam de uitnodiging van het bestuur aan en het gesprek werd zeer productief. Machteld stelde voor om een film te maken waarin verleden, heden en toekomst van Mens en Tuin aan de orde zouden komen. Ze had ook een filmproducer op het oog, Nico Benl. Zo werd het afgesproken. De keuze voor de filmproducer bleek zeer vruchtbaar. Veel materiaal kwam tot ontwikkeling en er werd besloten om het proces in tweeën te delen: een voor het verleden naar het heden en een tweede deel van het heden naar de toekomst. Het bracht Mens en Tuin een mooi beeld van hoe de toekomst via het heden uit het verleden voortkomt, zodat impulsen, die uit de geestelijke wereld zichtbaar willen worden ook in de fase daarna zichtbaar en beleefbaar kunnen blijven. Dat is goed gelukt.

Een tweede rode draad die door 2016 liep, was die van de financiën en wel in het bijzonder die van de vergoeding van de Gemeente voor onze deelnemers die beschermd wonen. Dit bedrag is begin 2016 zo drastisch naar beneden bijgesteld dat we ver onder onze kostprijs moesten werken. Het hele jaar heeft het bestuur en vooral de coördinator eraan gewerkt om deze maatregel ongedaan te maken, want het zou het einde betekenen van Mens en Tuin.

We hebben gelobbyd onder politieke partijen, ambtenaren en zelfs de burgemeester is benaderd om onze benarde situatie onder de aandacht te brengen.

Op ons 30-jarig jubileum in juni heeft burgemeester van Aartsen ons toegezegd dat ons probleem reëel is en dat er een oplossing gezocht zou worden. Hoewel we gingen twifelen omdat het zo lang duurde is zijn toezegging uitgekomen: eind december werd het bedrag dat we aan inkomsten hadden gederfd alsnog door de gemeente vergoed.

### **Deelnemers**

Ons deelnemersbestand is in 2016 niet gegroeid. Het aantal bleef constant op twintig deelnemers. Dit kwam onder meer doordat we nieuwe personen die wilden komen, maar te weinig financiering meebrachten, niet hebben opgenomen. Nu de tarieven weer reëel zijn voor 2017 kunnen we weer nieuwe deelnemers opnemen.

## **Vrijwilligers**

We hebben ook in 2016 dankbaar gebruik kunnen maken van de hulp van vrijwilligers. Aan het einde van het jaar werkten bij Mens en Tuin 10 vrijwilligers. Voor hulp in de tuin waren dat er 6, terwijl er 2 hielpen bij het onderhoud. De administratie werd ook ondersteund met een vrijwilliger en één hielp met algemene dingen.

Er vertrokken 12 vrijwilligers:

- 5 vonden een betaalde baan
- 2 vonden een andere vrijwilligersplek
- 2 onbekend
- 1 werd opgenomen in een kliniek
- 1 werd opgenomen in een hospice
- 1 vrijwilliger had alle tijd nodig voor haar studie.

Opvallend is dat zoveel mensen hun vrijwilligerswerk op Mens en Tuin konden gebruiken als opstap naar een betaalde baan elders.

Deze trend laat zich al langer zien:

Vanaf het moment dat Mens en Tuin zelfstandig haar vrijwilligersbeleid vorm geeft (2013) zijn er 25 vrijwilligers uitgestroomd, waarvan 11 naar een betaalde baan elders. Dat is 44%. Een fantastische score.

In 2016 werd een vrijwilligerstevredenheidsonderzoek gedaan. De vrijwilligers gaven Mens en Tuin het cijfer 8,0. Echt een hoog cijfer.

Ook hebben we weer onze cursus voor vrijwilligers aangeboden. In zes bijeenkomsten werd ingegaan op vrijwilligerswerk, de motivatie, de achtergrond van deelnemers, de biodynamische visie, de antroposofische achtergrond en de communicatie.

Ook hiervoor kregen we een hoog waarderingcijfer!

## **Medewerkers**

In 2016 was er geen wijziging onder de medewerkers. Er werken drie mensen die samen 2,25 FTE hebben.

Het team van medewerkers heeft dit jaar veel te verstouwen gekregen: minder inkomsten en het vele overleg dat noodzakelijk was om dit op te vangen en ongedaan te maken, grote organisatorische opgaven zoals de aanbesteding voor de WMO en het verplichte zware kwaliteitskeurmerk dat behaald diende te worden. Desondanks heeft het team kans gezien samenwerkingsverbanden te ontwerpen om de kleine organisaties in Den Haag meer gezicht te geven naar onder meer de Gemeente Den Haag.

Het is dan ook met grote waardering dat we te horen krijgen hoe tevreden de deelnemers en de vrijwilligers zijn over het afgelopen verslagjaar.

In november was de bijeenkomst van bestuur en medewerkers. Daar spraken de medewerkers de wens uit om als team zich verder te ontwikkelen en daarbij intervisie van een extern persoon te krijgen. Daar is met genoeg mee ingestemd.

Ook werd afgesproken om een visiebijeenkomst te plannen begin 2017.

## **Bestuur**

In 2016 verwelkomde het bestuur een nieuw lid: Anouk Winkler. Vanuit haar grote ervaring in de stadslandbouw en jarenlange betrokkenheid bij Mens en Tuin versterkt zij duidelijk het bestuur.

Het bestuur kwam elke maand bijeen en werd ook in 2016 begeleid door de SESAM Academie. Het bestuur is blij met deze extra kijk door vakkundige buitenstaanders.

## **De kwekerij en de winkel**

Het plan om in 2016 de omzet verder te verhogen heeft goed uitgepakt. De winst steeg met bijna 70% naar € 7.600,-

Op deze manier ontwikkelt Mens en Tuin zich duidelijk tot een sociale onderneming.

## **Financiën**

In de inleiding is de rode draad van de financiën al weergegeven. De desastreuze daling van met name de vergoeding voor dagbesteding voor beschermd wonen werd gecompenseerd door de Gemeente en voor 2017 kwamen er betere tarieven. Hierdoor kon een groot verlies worden vermeden.

Er was meer goed nieuws. Het bestuur voorzag dat, met de dalende tarieven in gedachte, er weinig geld zou kunnen worden vrijgemaakt voor de noodzakelijke renovatie van de tuin en de gebouwen.

Er werd een renovatieplan opgesteld en geïnventariseerd dat voor de komende twee jaar € 42.000,- nodig zou zijn om Mens en Tuin weer toekomstbestendig te maken.

Fantastisch dat Fonds 1818 € 25.000,- en de Triodos Foundation € 5.000,- hiervoor beschikbaar stelden. In 2017 zullen nog andere fondsen worden aangeschreven. Maar het grote begin is er!

De 30-jarig bestaan Bijen actie.

Mens en Tuin had sinds 2015 geen bijen meer omdat de imker het bijen houden staakte vanwege zijn hoge leeftijd. We vroegen aan onze relaties en vrienden om geld beschikbaar te stellen zodat Mens en Tuin weer bijen zou hebben. Met trots kunnen we vaststellen dat het geld bijeengebracht is en er nu bijen op biodynamische manier gehouden kunnen worden op Mens en Tuin. Het geheel bracht de gewenste € 3.000 op.

## **Contract met de Gemeente**

De periode van de WMO contracten van de Gemeente liep eind 2016 af. Het was in de voorbije periode niet mogelijk dat een kleine aanbieder, zoals Mens en Tuin, een rechtstreeks contract met de Gemeente kon afsluiten. Mede door onze inspanningen heeft de Gemeente dit veranderd. In juni werd bekend dat we konden meedingen naar een contract.

Wel moesten we voldoen aan alle (Europese) criteria die voor alle aanbieders gelden. Het grote struikelblok voor ons was dat Mens en Tuin moest voldoen aan het HKZ kwaliteitscertificaat. Ons eigen kwaliteitscertificaat, Hart voor Zorg (van de kleine zorgboerderijen), werd helaas niet geaccepteerd.

Met een grote tour de force is Mens en Tuin erin geslaagd om zich door heel veel dossiers, procedures en papierwerk heen te worstelen om een geslaagd stelsel van kwaliteitscriteria te ontwerpen die voldoen aan de HKZ. Met grote trots voeren we nu het HKZ logo!!

Tevens hebben we samenwerking gezocht met andere kleinschalige zorgaanbieders om samen, als kleintjes, toch een duidelijke stem aan de Gemeente te kunnen laten horen. Door ons kwaliteitskeurmerk is Mens en Tuin nu de stem voor deze kleintjes geworden en sluiten we samenwerkingsovereenkomsten met ze af.

**Afsluiting en samenvatting**

Het was een mooi en zeer druk jaar. Fijn dat we weer verbonden zijn met onze eigen historie in dit jaar van 30 jarig bestaan. Er is mooi materiaal hiervan te zien op de website.

Ook geweldig dat we na alle inspanningen Mens en Tuin duidelijk zichtbaar hebben gemaakt bij Gemeente en andere instellingen.

We staan er goed op en kunnen in 2017 verder aan de slag om de belangen van de deelnemers en hun welzijn weer centraal te stellen.