

Beleidsplan Mens en Tuin 2021-22

Inleiding

Sinds de verzelfstandiging van Mens en Tuin, na het vertrek van de samenwerkingspartner in de zorg, de Lievegoed Zorggroep in 2013, is het beleid gericht geweest op de zelfstandige rol in organisatorische zin, in financiële zin en op het gebied van werving van cliënten.

In **organisatorische** zin is het behalen van het zware (zorg-) kwaliteitslabel HKZ een mijlpaal geweest. Alle processen zijn niet alleen beschreven, maar ook in de praktijk getoetst. Daarnaast was de overeenkomst met de Gemeente Den Haag in het kader de WMO ook belangrijk (met al de bepalingen daaromtrent). Het bestuur, dat in 2013 vrij onverwacht een belangrijke rol moest gaan spelen, heeft veel ondersteuning genoten van de Sesam Academie.

In **financiële** zin was de ondersteuning van Fonds 1818 onontbeerlijk in deze fase. Zowel in de doorstartfase als in de renovatie van gebouwen en de tuinen.

De **werving van cliënten** was lastig. Feitelijk hebben we niet op onze nominale sterkte gezeten. Onder de zorginstellingen is de zucht cliënten te behouden voor de eigen organisatie erg groot (en de grote instellingen hebben meer wervingscapaciteit doordat ze ook woonfuncties aanbieden). Onder de WMO is het ook erg lastig gebleken om cliënten binnen te halen, omdat de regels per cliëntengroep erg rigide zijn. Ook de gemeentegrenzen zijn hierin erg lastig.

Samenvattend kunnen we stellen dat veel gerealiseerd is en dat we duidelijk zien waar op dit moment de aandachtspunten liggen. Deze liggen op het vlak van financieel positief draaien, voldoende cliënten hebben, rust in de organisatie hebben, het bestuur is verjongd en heeft een duidelijk samenwerkingskader, het vrijwilligers- kwaliteitslabel is gehaald.

STABILITEIT & GROEI

Hiermee is het motto voor het beleidsplan 2020 -21 gesteld: Stabiliteit & groei

In oktober zijn twee beleidsbijeenkomsten geweest om de stabiliteit in kaart te brengen. Vruchtbare bijeenkomsten, waar niet alleen de onderlinge samenwerking goed in beeld kwam, maar ook kritische noten gekraakt konden worden. Een positieve blik op de toekomst werd zichtbaar en wat ieder daaraan kan bijdragen.

Voor dit beleidsplan betekent dat de volgende pijlers voor het beleid benoemd zijn:

- Werving op orde, zodat er voldoende cliënten zijn.
- Financiën op orde. Onder meer door voldoende cliëntinkomsten, maar ook fondsenwerving in het bedrijfsleven en bij fondsen.
- Meer rust in de organisatie door betere taakverdeling.

- De ontmoeting centraal blijven stellen, alsmede de identiteit blijvend versterken onder medewerkers, vrijwilligers en achterban.
- Uitbreiding van het netwerk door onder meer de kleine zorgorganisaties te bundelen. Maar ook binnen het kader van de grotere zorginstellingen.
- Mens en Tuin is in 2021 energieneutraal.
- Onderhoud wordt permanent gemonitord . Zowel naar gebouwen, de tuinen als de ICT
- Het bestuur is verjongd en taken opnieuw verdeeld.
- De PR is effectief.
- Extra openingsdagen voor beiden locaties in 2022

Met deze 10 punten creëert Mens en Tuin de komende jaren stabiliteit, groei en effectiviteit

Nu moge duidelijk zijn dat dit niet in 1 à 2 jaar te realiseren is. Er staan dan ook 4 jaar voor. Dat is een grote inspanning, maar met een duidelijke planning en een evaluatie elk kwartaal met het gehele team moet dit mogelijk zijn. De intentie is naar elkaar uitgesproken in de beleidsdagen.

Per jaar komt er een duidelijk en helder jaarplan met doelen die realistisch, haalbaar en door ieder gedragen zijn.