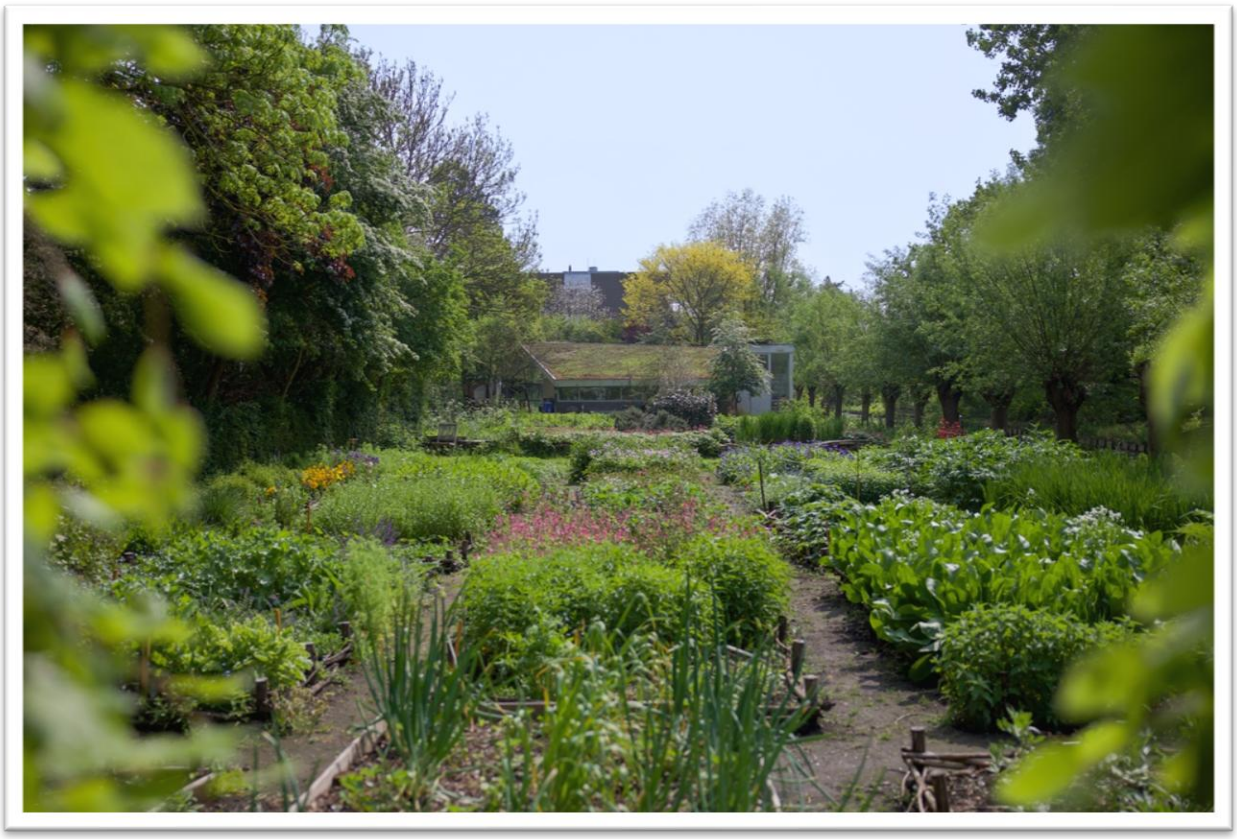
MENS EN TUIN

Jaarverslag 2025



Den Haag 2026

Inhoudsopgave

Voorwoord 3
Over Mens en Tuin 4
Zorg en deelnemers 5
Organisatie, medewerkers en vrijwilligers 6
Samenwerking en netwerk 8
Financiële ontwikkelingen 10
Vooruitblik 2026 11
Samenvatting en conclusie 12

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Mens en Tuin over 2025. In dit verslag blikken wij terug op een jaar waarin verdere professionalisering, samenwerking en voorbereiding op de toekomst centraal stonden. Samen met deelnemers, medewerkers, vrijwilligers, samenwerkingspartners en het bestuur hebben wij gewerkt aan de verdere ontwikkeling van onze organisatie, met behoud van de persoonlijke aandacht en de verbinding met de natuur die Mens en Tuin kenmerken.

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet op het gebied van kwaliteit, samenwerking en organisatieontwikkeling. Zo is gewerkt aan een vernieuwd kwaliteitshandboek, de voorbereiding op de HKZ-certificering en de uitbreiding van ons werkgebied. Tegelijkertijd bleven wij dagelijks doen waar Mens en Tuin voor staat: een betekenisvolle plek bieden waar mensen zich welkom voelen en zichzelf kunnen zijn.

Wij nodigen u uit om in dit jaarverslag kennis te maken met de belangrijkste ontwikkelingen en resultaten van 2025. Wij wensen u veel leesplezier.

Over Mens en Tuin

Stichting Mens en Tuin biedt sinds 1986 kleinschalige dagbesteding aan volwassenen met een ondersteuningsvraag. Vanuit twee groene locaties in Den Haag begeleiden wij mensen met onder andere psychische kwetsbaarheid, een verstandelijke beperking, dementie, burn-out en andere psychosociale hulpvragen.

De natuur vormt de basis van onze begeleiding. Op de zorgtuinen werken deelnemers mee in de tuin, kwekerij en winkel. Daarnaast is er ruimte voor kunstzinnige activiteiten en persoonlijke ontwikkeling. Door aan te sluiten bij de mogelijkheden, interesses en het tempo van iedere deelnemer bieden wij een veilige omgeving waarin mensen kunnen groeien, herstellen en meedoen in de samenleving.

Mens en Tuin is een kleinschalige organisatie waar persoonlijke aandacht, gelijkwaardigheid en maatwerk centraal staan. De combinatie van zorg, natuur en betekenisvol werk vormt de basis voor een omgeving waarin deelnemers zich kunnen ontwikkelen, herstellen en actief kunnen deelnemen aan de samenleving.

Missie

Mens en Tuin is in 1986 opgericht vanuit de overtuiging dat de verbinding tussen mens en natuur kan bijdragen aan herstel, ontwikkeling en zingeving. Sinds de oprichting bieden wij een veilige en groene omgeving waar mensen met een ondersteuningsvraag hun talenten kunnen ontdekken, structuur vinden en op een betekenisvolle manier kunnen deelnemen in de samenleving. Deze oorspronkelijke drijfveer vormt nog altijd het fundament van onze organisatie.

Visie

Bij Mens en Tuin geloven wij dat ieder mens van waarde is. Kwetsbaarheid zien wij niet als een beperking, maar als een kracht die ruimte biedt voor ontwikkeling en verbinding. De natuur vormt daarbij onze belangrijkste inspiratiebron. Door te werken in een rustige, groene omgeving, met persoonlijke aandacht en gelijkwaardigheid als uitgangspunt, creëren wij een plek waar deelnemers zich gezien voelen en zich kunnen ontwikkelen op een manier die past bij hun mogelijkheden en tempo.

Zorg en deelnemers

In 2025 is verder geïnvesteerd in de kwaliteit van de begeleiding. Medewerkers zijn actiever betrokken bij evaluaties van deelnemers en de verslaglegging in Zilliz is verder verbeterd. Hierdoor sluiten ondersteuningsdoelen beter aan bij de dagelijkse begeleiding en is de voortgang van deelnemers beter inzichtelijk.

Maatwerk bleef ook in 2025 een belangrijk uitgangspunt. Iedere deelnemer heeft een eigen ondersteuningsvraag, ontwikkeldoelen en tempo. Door de kleinschalige opzet en de korte lijnen binnen het team kon de begeleiding hier goed op worden afgestemd. Vanuit onze antroposofisch geïnspireerde visie kijken wij niet alleen naar de ondersteuningsvraag, maar vooral naar de mens als geheel. Samen met de deelnemer werken we aan persoonlijke doelen die aansluiten bij de individuele situatie en bijdragen aan ontwikkeling, welzijn en een betekenisvolle daginvulling.

In 2025 is blijvend aandacht besteed aan een passende match tussen de ondersteuningsvraag van deelnemers en het aanbod van Mens en Tuin. Tijdens kennismakingen, proefdagen en evaluaties is zorgvuldig gekeken of de begeleiding aansloot bij de behoeften en mogelijkheden van de deelnemer. Hiermee bleef Mens en Tuin investeren in kwalitatief passende zorg voor zowel deel nemers als de organisatie.

Deelnemers in cijfers

In 2025 begeleidde Mens en Tuin **52** deelnemers. Gedurende het jaar verwelkomden wij **12** nieuwe deelnemers en **9** deelnemers beëindigden hun traject.

Organisatie, medewerkers en vrijwilligers

Organisatie

In 2025 heeft Mens en Tuin verdere stappen gezet in de professionalisering van de organisatie. Er is geïnvesteerd in een duidelijke taakverdeling, het versterken van de interne samenwerking en het verbreden van verantwoordelijkheden binnen het team. Hierdoor werd de organisatie minder afhankelijk van individuele functies en ontstond meer ruimte voor gezamenlijke verantwoordelijkheid en kennisdeling.

De ervaringen van 2025 maakten daarnaast duidelijk dat een heldere organisatiestructuur belangrijk is voor een toekomstbestendige organisatie. Deze ontwikkeling vormde de basis voor de aangepaste organisatiestructuur die begin 2026 is ingevoerd, waarbij verantwoordelijkheden en taken duidelijker zijn belegd.

Medewerkers

Het team van Mens en Tuin bestaat uit betrokken medewerkers met uiteenlopende kennis en ervaring. Door de kleinschalige opzet zijn de lijnen kort en is er veel ruimte voor samenwerking en persoonlijk contact met deelnemers.

In 2025 is verder gebouwd aan de professionalisering van de dagelijkse begeleiding. Medewerkers zijn actiever betrokken bij evaluaties en verslaglegging, waardoor de begeleiding nog beter aansloot bij de persoonlijke ondersteuningsdoelen van deelnemers. Daarnaast namen medewerkers deel aan de jaarlijkse BHV-training, waarmee de aandacht voor veiligheid en deskundig handelen binnen de organisatie werd geborgd.

Team in cijfers

In 2025 kon Mens en Tuin rekenen op de inzet van:

- 11 medewerkers
- 3 oproepkrachten
- 1 stagiaire
- 17 vrijwilligers

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn van grote waarde voor Mens en Tuin. Met hun inzet ondersteunen zij de dagelijkse werkzaamheden in de tuin, de winkel en bij diverse activiteiten. Hun betrokkenheid draagt bij aan een warme, veilige en gastvrije omgeving voor deelnemers en medewerkers.

Vrijwilligers brengen ieder hun eigen kennis, ervaring en talenten mee en vormen samen met medewerkers een hecht team waarin ruimte is voor samenwerking, ontmoeting en persoonlijke aandacht. Dankzij hun betrokkenheid kunnen deelnemers rekenen op een vertrouwde omgeving en blijft er ruimte voor de persoonlijke benadering die Mens en Tuin kenmerkt. Wij zijn onze vrijwilligers dan ook zeer dankbaar voor hun inzet en betrokkenheid.

Kwaliteit en organisatieontwikkeling

Kwaliteitshandboek

In 2025 is een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van Mens en Tuin met de ontwikkeling van een vernieuwd kwaliteitshandboek. Om aan te sluiten op de vernieuwde HKZ-norm zijn beleidsdocumenten, protocollen en werkprocessen herzien, geactualiseerd en waar nodig opnieuw ingericht. Daarnaast is de documentstructuur overzichtelijker gemaakt, waardoor informatie beter toegankelijk is voor medewerkers en eenvoudiger kan worden beheerd.

Het kwaliteitshandboek vormt de basis voor het dagelijks werken binnen Mens en Tuin. Medewerkers beschikken hierdoor over actuele werkwijzen, protocollen en beleidsdocumenten die bijdragen aan een eenduidige manier van werken.

Voorbereiding op HKZ – certificering

Ook de voorbereiding op de HKZ-certificering kreeg in 2025 verder vorm. De externe audit is verplaatst naar het eerste kwartaal van 2026, waardoor extra tijd ontstond om het kwaliteitshandboek verder door te ontwikkelen en werkprocessen verder aan te scherpen. Deze periode is benut om documenten verder te verfijnen, de onderlinge samenhang te versterken en de kwaliteit nog beter te borgen binnen de organisatie.

De voorbereiding op de HKZ-certificering heeft niet alleen geleid tot een vernieuwd kwaliteitssysteem, maar ook tot duidelijkere werkwijzen, beter vastgelegde verantwoordelijkheden en meer samenhang tussen beleid en de dagelijkse praktijk.

Continu verbetering

Het kwaliteitshandboek is een levend document dat voortdurend wordt geëvalueerd en doorontwikkeld. Kwaliteit is voor Mens en Tuin een continu proces. Gedurende 2025 is gewerkt volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA)-cyclus, waarbij beleid, werkprocessen en werkwijzen regelmatig zijn geëvalueerd en waar nodig aangepast. Door verbeterpunten structureel vast te leggen, te evalueren en op te volgen, blijft de organisatie zich ontwikkelen en kan zij inspelen op veranderingen in wet- en regelgeving én op de behoeften van deelnemers en medewerkers.

Samenwerking en netwerk

Mens en Tuin werkt samen met gemeenten, zorgorganisaties, verwijzers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners. Deze samenwerking draagt bij aan passende begeleiding, kennisuitwisseling en een sterke verbinding met de omgeving. Door korte lijnen en regelmatig overleg kunnen deelnemers rekenen op een goed afgestemd zorgaanbod.

Ontwikkelingen in 2025

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was het verkrijgen van het contract met de H5-gemeenten. Hiermee werd de basis gelegd voor de uitbreiding van de dienstverlening naar de gemeenten Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Rijswijk en Westland. De samenwerking is op 1 januari 2026 officieel van start gegaan en vormt een belangrijke stap in de verdere ontwikkeling van Mens en Tuin.

Daarnaast werkte Mens en Tuin samen met verschillende zorgorganisaties, zowel als hoofd- als onderaannemer. Hierdoor konden deelnemers vanuit verschillende financieringsvormen gebruikmaken van ons zorgaanbod en werd de samenwerking binnen het zorgnetwerk verder versterkt.

Mens en Tuin nam daarnaast actief deel aan de netwerktafels van het Haags Steunsysteem. Deze bijeenkomsten bieden de mogelijkheid om kennis en ervaringen uit te wisselen, samenwerking te versterken en ontwikkelingen binnen het sociaal domein te volgen.

Ook bleef Mens en Tuin investeren in de samenwerking met het onderwijs. In 2025 boden wij stageplaatsen aan leerlingen uit het speciaal onderwijs. Hiermee bieden wij jongeren de mogelijkheid om werkervaring op te doen in een veilige en groene omgeving en dragen wij bij aan hun ontwikkeling en voorbereiding op een passende vervolgplek.

Door deze samenwerkingen blijft Mens en Tuin een betrokken partner binnen het Haagse zorg- en maatschappelijke netwerk en kunnen wij deelnemers een breed en passend ondersteuningsaanbod bieden

De tuin, de kwekerij en de winkel

De twee locaties van Mens en Tuin vormen de plek waar zorg, natuur en ontmoeting dagelijks samenkomen. Iedere locatie heeft een eigen karakter, maar beide delen dezelfde visie: de natuur biedt rust, ritme en ruimte voor ontwikkeling. Door mee te werken in de tuin, de kwekerij of de winkel ervaren deelnemers dat zij een waardevolle bijdrage leveren en onderdeel zijn van een groter geheel. Het werken met de seizoenen, planten en natuurlijke processen nodigt uit tot aandacht, verwondering, verantwoordelijkheid en persoonlijke groei.

Op de **locatie aan de Hillenraadweg** werken deelnemers samen met medewerkers en vrijwilligers aan de zorgtuin, de kwekerij en de winkel. Hier worden vaste inheemse planten gekweekt, verzorgd en verkocht. Daarbij wordt zoveel mogelijk gewerkt volgens biodynamische uitgangspunten, met aandacht voor bodem, biodiversiteit en het natuurlijke ritme van de seizoenen. Deelnemers werken mee aan tuinonderhoud, plantverzorging, klantencontact en uiteenlopende werkzaamheden die aansluiten bij hun mogelijkheden en interesses. In 2025 kreeg ook het kunstzinnig werken een grotere plaats binnen het aanbod. Naast de werkzaamheden in de tuin was er meer ruimte voor creatieve activiteiten en het samen maken van muziek. Daarmee werd het aanbod verder verbreed en kregen deelnemers de mogelijkheid hun talenten op verschillende manieren te ontdekken en verder te ontwikkelen.

Bij **Mens en Tuin in het Park** ligt de nadruk op het verbouwen van groenten, kruiden en eetbare bloemen. De tuin wordt gezamenlijk onderhouden door deelnemers, medewerkers en vrijwilligers, waarbij wordt gewerkt met de seizoenen en duurzame teeltmethoden. De oogst wordt onder andere geleverd aan restaurant Greens, waardoor deelnemers het volledige proces meemaken: van zaaien en verzorgen tot oogsten en leveren. Zo ervaren zij hoe hun dagelijkse inzet direct bijdraagt aan een lokaal en duurzaam initiatief en zien zij hoe hun werk een tastbare bestemming krijgt.

Ontwikkelingen in 2025

Ook in 2025 bleef Mens en Tuin zich actief inzetten voor een groene en duurzame leefomgeving. De samenwerking met Duurzaam Den Haag binnen Operatie Steenbreek werd voortgezet. Bewoners konden tegels inruilen voor planten uit onze kwekerij, waarmee werd bijgedragen aan meer biodiversiteit, klimaatadaptatie en een groenere stad.

Daarnaast bleef de tuin een ontmoetingsplek voor buurtbewoners en bezoekers. Tijdens de jaarlijkse Open Dag maakten bezoekers kennis met de verschillende activiteiten van Mens en Tuin en met de bijzondere combinatie van zorg, natuur en duurzaamheid. Ook namen wij opnieuw deel aan het initiatief Adopteer een Kerstboom, waarbij levende kerstbomen na de feestdagen terugkeren naar de kwekerij om verder te groeien. Zo dragen wij samen met deelnemers en bezoekers bij aan een circulaire en duurzame manier van omgaan met groen.

De winkel vormt een belangrijk onderdeel van de dagbesteding. Naast de verkoop van planten worden hier ook producten aangeboden die door deelnemers zijn gemaakt, zoals vogelhuisjes en insectenhotels. De winkel biedt deelnemers de mogelijkheid om contact te hebben met bezoekers en zichtbaar bij te dragen aan de presentatie van Mens en Tuin.

De tuin, de kwekerij en de winkel zijn daarmee veel meer dan werkplekken. Het zijn plekken waar deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen, verantwoordelijkheid kunnen nemen en ervaren dat hun bijdrage ertoe doet. Zo vormen natuur, zorg en ontmoeting iedere dag opnieuw de basis van het werk bij Mens en Tuin.

Financiële ontwikkelingen

Mens en Tuin heeft ook in 2025 gewerkt aan een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie. Daarbij is zorgvuldig omgegaan met de beschikbare middelen, zodat de continuïteit van de organisatie en de kwaliteit van de begeleiding gewaarborgd blijven.

In 2025 is de financiële organisatie verder versterkt. Een bestuurslid heeft zich als vrijwilliger actief ingezet voor de financiële administratie en de verdere inrichting van de financiële processen, in nauwe samenwerking met de algemeen directeur. Hierdoor zijn de financiële werkzaamheden verder geprofessionaliseerd en is een stevige basis gelegd voor de verdere ontwikkeling van de organisatie.

De inkomsten van Mens en Tuin bestaan voornamelijk uit vergoedingen voor dagbesteding vanuit de Wmo en de Wlz (PGB), aangevuld met opbrengsten uit onderaannemerschap, de verkoop van planten en producten uit de kwekerij en winkel en overige bijdragen en giften.

Een gezonde financiële basis is geen doel op zich, maar een belangrijke voorwaarde om ook in de toekomst kwalitatief goede zorg en een betekenisvolle plek voor onze deelnemers te kunnen blijven bieden.

De financiële resultaten over 2025 zijn opgenomen in de afzonderlijk gepubliceerde jaarrekening.

Vooruitblik 2026

In 2026 bouwt Mens en Tuin verder aan de ontwikkeling van de organisatie. De verdere implementatie van het kwaliteitshandboek en de afronding van de HKZ-certificering vormen daarbij belangrijke speerpunten. Hiermee wordt de kwaliteit van de zorg verder geborgd en blijft de organisatie werken aan continue verbetering.

Ook wordt verder geïnvesteerd in de kwaliteit van de begeleiding. Medewerkers nemen deel aan verschillende trainingen en worden verder betrokken bij kwaliteitsontwikkeling, evaluaties en verslaglegging. Zo blijft Mens en Tuin investeren in deskundigheid en een professionele werkwijze.

Met de start van het contract met de H5-gemeenten breidt Mens en Tuin haar werkgebied verder uit. Hierdoor kunnen ook inwoners van Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Rijswijk en Westland gebruikmaken van het zorgaanbod van Mens en Tuin.

Daarnaast blijft Mens en Tuin actief samenwerken met de gemeente Den Haag en andere netwerkpartners om voorbereid te zijn op de veranderingen binnen het sociaal domein. In aanloop naar de nieuwe inrichting van de maatschappelijke ondersteuning vanaf 2028 denken wij actief mee over nieuwe vormen van begeleiding en blijven wij inspelen op de behoeften van inwoners en de ontwikkelingen binnen de zorg.

Ook binnen de organisatie wordt verder gebouwd aan een toekomstbestendige structuur. De in 2025 ingezette ontwikkeling naar een duidelijkere taakverdeling en organisatiestructuur wordt verder uitgewerkt. Verantwoordelijkheden worden steeds meer belegd bij medewerkers, waarbij gebruik wordt gemaakt van de kennis en expertise die binnen het team aanwezig is. Hierdoor wordt de organisatie minder afhankelijk van bestuurswisselingen en is de continuïteit van de dagelijkse werkzaamheden beter geborgd. Het bestuur blijft verantwoordelijk voor de wettelijke en toezichthoudende taken die bij een stichting horen.

Met deze ambities legt Mens en Tuin een stevige basis voor de toekomst. Zo blijven wij bouwen aan een organisatie die klaar is voor de uitdagingen en kansen van de komende jaren.

Samenvatting en conclusie

2025 stond voor Mens en Tuin in het teken van verdere professionalisering en voorbereiding op de toekomst. Er is gewerkt aan de ontwikkeling van een vernieuwd kwaliteitshandboek, de voorbereiding op de HKZ-certificering, de versterking van de organisatiestructuur en de verdere verbetering van de kwaliteit van de begeleiding.

Ook werden belangrijke stappen gezet in de samenwerking met gemeenten en netwerkpartners. Met het verkrijgen van het H5-contract is de basis gelegd voor uitbreiding van het werkgebied vanaf 2026. Daarnaast bleef Mens en Tuin investeren in de verbinding tussen zorg, natuur en samenleving, onder andere via de twee locaties, de samenwerking met Duurzaam Den Haag, restaurant Greens en diverse maatschappelijke initiatieven.

Dankzij de inzet van deelnemers, medewerkers, vrijwilligers, samenwerkingspartners en het bestuur heeft Mens en Tuin zich ook in 2025 verder ontwikkeld tot een professionele en toekomstgerichte organisatie, waarin kwaliteit, samenwerking en persoonlijke aandacht centraal staan.

Met een stevige basis en een duidelijke koers kijkt Mens en Tuin met vertrouwen uit naar de toekomst. Samen blijven wij bouwen aan een organisatie die meebeweegt met de ontwikkelingen in de zorg, zonder uit het oog te verliezen waar het om draait: aandacht voor de mens en de kracht van de natuur.